

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה 37

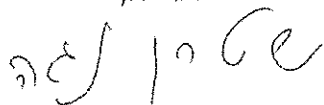
אל: חברי ועדת המכרזים

הנדון: אישור ועדת המכרזים

מצ"ב אישור ועדת המכרזים בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

הנושא נדון בוועדה בתאריך 5.6.2014 והטיפול של ועדת המכרזים, לרבות חתימת כל חברי הוועדה, הסתיים ב- 5.6.2014.

בברכה,



נגה שטרן
מנהלת האגף

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה 57

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 5.6.2014

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה מדי תקופה, בעקבות אישורים של ועדת המכרזים. סה"כ היקף ההתקשרות עם החברה מ-1.5.2012 עד 30.4.2014 הוא כ-2,190,500 ₪. המחירים כוללים מע"מ.
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.3.2014, להתקשר עם החברה לשנה נוספת (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. בנוסף, מפרט מר אדרי את העלויות להתקשרות עם החברה. עלויות אלו כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של שנה – מ-1.5.2014 עד 30.4.2015, היא 941,725 ₪, לפני מע"מ (732,390 ₪ אבטחה שוטפת + 209,335 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 1,111,235 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכם בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:
- א. תשלום עבור שעות מאבטחים (11,550 שעות X 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 567,567 ₪), שעות אחמ"ש (2,650 שעות X 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 136,263 ₪) ושעות ליווי (3,500 שעות X 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 187,635 ₪) - לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- ב. תשלום עבור דמי הבראה (31,000 ₪) ומחלה (8,007 ₪) לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ה), בסך של 425 ₪ לעובד X 10 עובדים. סה"כ 4,250 ₪ לתקופה של שנה (מ-1.5.2014 עד 30.4.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- ד. הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2013 עד סוף אפריל 2014 = 7,000 ₪. הסכום לפני מע"מ.

4. סיכום

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השלישית.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של עשרה חודשים (1.5.2014 עד 28.2.2015) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

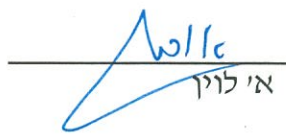
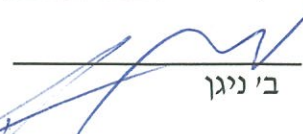


ג. מבדיקה שבוצעה, כפי שמפורט במכתבו של מר משה אדרי מ-2.6.2014, הנחיית אגף ביטחון במשרד ראש הממשלה, היא שלושה מאבטחים. אחד מהמאבטחים משמש כאחמ"ש. לאור זאת, לא ניתן לצמצם את שעות האחמ"ש.

ד. העלות המשוערת הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 10 חודשים – מ-1.5.2014 עד 28.2.2015, היא 789,795 ₪, לפני מע"מ (611,715 ₪ אבטחה שוטפת + 178,080 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 931,960 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. המחירים הם משוערים ומוצמדים. ההצמדה ממשיכה בהתאם למסוכם בחוזה ההתקשרות. סכומים אלה כוללים:

- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (9,625 שעות x 49.14 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 472,975 ₪), שעות אחמ"ש (2,210 שעות x 51.42 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 113,640 ₪) ושעות ליווי (2,917 שעות x 53.61 ₪ - עלות שעת ליווי = 156,380 ₪) - לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.2.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (2) תשלום עבור דמי הבראה (31,000 ₪ - תשלום שנתי) ומחלה (6,675 ₪) לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.2.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (3) תשלום עבור שי לחג (ראש השנה תשע"ה), בסך של 212.5 ₪ לעובד x 10 עובדים. סה"כ 2,125 ₪ לתקופה של 10 חודשים (מ-1.5.2014 עד 28.5.2015). הסכומים לפני מע"מ.
- (4) הענקת מענק מצוינות שנתי, ממאי 2013 עד סוף אפריל 2014 = 7,000 ₪, הסכום לפני מע"מ.

ד. סעיפים תקציביים מ-1.5.2014 עד 28.2.2015 (כולל מע"מ)

- (1) אבטחה שוטפת - 721,825 ₪ (כולל מע"מ 18%) - כולל:
 - (א) עלות שעות עבודת מאבטח - 558,110 ₪ +
 - (ב) שעות עבודת אחמ"ש - 134,095 ₪ +
 - (ג) דמי הבראה - 10,975 ₪ - המהווים 30% מדמי הבראה שהינם 36,580 ₪ +
 - (ד) דמי מחלה - 7,875 ₪ +
 - (ה) תשלום עבור שי לחג - 2,510 ₪ +
 - (ו) הענקת מענק מצוינות שנתי - 8,260 ₪.
 למ"ס (100%): 04-53-01-15 : WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 - 721,825 ₪
- (2) ליווי סוקרים - 210,135 ₪ (כולל מע"מ 18%) - כולל:
 - (א) עלות שעות ליווי - 184,530 ₪ +
 - (ב) דמי הבראה - 25,605 ₪ המהווים 70% מדמי הבראה שהינם 36,580 ₪ : סקר חברתי (30%) : 04-53-01-15 : WBS 6400-1420-0014-4102 - 63,040 ₪ (מתוך סכום זה - 25,605 ₪ עבור דמי הבראה).
 - סקר כח אדם חודשי (26%) : 04-53-01-15 : WBS 6400-3810-0001-4102 - 54,635 ₪.
 - סקר הו"מ (20%) : 04-53-01-15 : WBS 6400-3900-0000-4102 - 42,030 ₪.
 - סקר פיסק"ק (10%) : 04-53-02-11 : WBS 6400-1540-0001-4102 - 21,015 ₪.
 - סקר מב"ת (6%) : 04-53-02-11 : WBS 6400-1360-0001-4102 - 12,605 ₪.
 - סקר מעקב ארוך טווח (6%) : 04-53-02-11 : WBS 6400-3350-0001-4102 - 12,605 ₪.
 - מדד מחירים לצרכן (2%) : 04-53-01-15 : WBS 6400-2310-0001-4102 - 4,205 ₪.

 א' לויך
 ב' ניגון
 א' אהרון
 נ' שטרון
 א' ניסן

תחום תקציב, תמחיר ותו"ע

תאריך: כ"ט ניסן תשע"ד
29 אפריל 2014

אל: ועדת המכרזים

הנדון: תקציב עבור התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה

אני מאשרת שבנושא שבנדון יש תקציב מתאים בסעיפים שלהלן:

חתימה	WBS	סעיף תקציבי	תקציב לשנה - 1.5.2014 (30.4.2015) בש"ח, כולל מע"מ
<i>י' סג</i>			אבטחה שוטפת: ₪ 864,220
<i>י' סג</i>	<u>6400-0180-0002-4101</u>	<u>04-53-01-15</u>	למ"ס - (100%) ₪ 864,220
<i>י' סג</i>			ליווי סוקרים: ₪ 247,015
	6400-1420-0014-4102	<u>04-53-01-15</u>	סקר חברתי (30%) ₪ 74,105
	6400-3810-0001-4102	<u>04-53-01-15</u>	סקר כח אדם חודשי ₪ 64,225 - (26%)
	6400-3900-0000-4102	<u>04-53-01-15</u>	סקר הו"מ (20%) ₪ 49,405
	6400-1540-0001-4102	<u>04-53-02-11</u>	סקר פיאק"ק (10%) ₪ 24,700
	6400-1360-0001-4102	<u>04-53-02-11</u>	סקר מב"ת (6%) ₪ 14,820
	6400-3350-0001-4102	<u>04-53-02-11</u>	סקר מעקב ארוך טווח ₪ 14,820 - (6%)
	6400-2310-0001-4102	<u>04-53-01-15</u>	מדד מחירים לצרכן ₪ 4,940 - (2%)
			סה"כ - 1,111,235 ₪

בברכה

טובה חלפין
ראש תחום תקציב תמחיר ותו"ע

שנת
2014

רכש תכנון מול ביצוע

אגף : כל האגפים
תחום :
יחידה : כל היחידות

תכנון	תקנות תקציביות	שם הוצאה	סוג הוצאה	שם פעולה	פעולה	שם משא	משא
1,137,000							סה"כ
870,000	04-53-01-15	שמירה	4101	הוצאות כלליות לביטחון	0002	ביטחון הלשכה	00180
870,000							
15,000	04-53-02-11	שמירה - ליווי	4102	מב"ת סקר"ם	0001	סקר מב"ת (מצב בריאות	01360
25,000	04-53-02-11	שמירה - ליווי	4102	סקר הערכת מיומנויות	0001	חינוך מבוגרים	01540
85,000	04-53-01-15	שמירה - ליווי	4102	איות הסמכה והון	0014	סקר חברתי	01420
7,000	04-53-01-15	שמירה - ליווי	4102	מחירים לצרכן	0001	מדד מחירים לצרכן	02310
15,000	04-53-02-11	שמירה - ליווי	4102	סקר מעקב ארוך טווח	0001	סקר מעקב ארוך טווח	03350
70,000	04-53-01-15	שמירה - ליווי	4102	סקר כ"א כללי	0001	סקר כח-אדם	03810
50,000	04-53-01-15	שמירה - ליווי	4102	כללי	0000	סקר הוצאות משקי בית	03900
267,000							

Vicky Zimerman

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:

Moshe Edri
יום שני 02 יוני 2014 10:58
Arie Aharon
Vicky Zimerman
שאלתך לגבי הנחית אגף בטחון

אריה שלום : לשאלתך הנחית אגף בטחון משרד ראש הממשלה הינה שלושה מאבטחים ואחד מהם משמש כאחמ"ש .
משה

Vicky Zimerman

מאת:
נשלח:
אל:
עותק:
נושא:

Moshe Edri
יום שני 02 יוני 2014 10:12
Arie Aharon
Vicky Zimerman
פעילות אחראי משמרת

אריה שלום: לשאלתך לגבי מספר מאבטחים בבוקר רמת אבטחה שנקבעה על ידי אגף בטחון וחירום משרד ראש הממשלה ללמ"ס בשעות הפעילות הינה 2 מאבטחים ואחמ"ש .
האחמ"ש משולב במשימות האבטחה השונות במשך יום העבודה בין היתר מבצע תדרוך למשמרות, תדרוך לכול נסיעה לאיש סריקות במהלך המשמרת החלפת מאבטחים לביצוע סבב בין העמדות לזווי אנשי שירותים, ועוד מגוון רחב של פעילות שאני מטיל עליו לידיעתך

אגף בטחון וחירום

ירושלים, ט"ו אדר ב, תשע"ד
17 מרץ, 2014

אל: מר אריה אהרון

סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש – יו"ר ועד רכישות

הנדון: הארכת הסכם עם חברת "סער בטחון"

1. הסכם מול חברת "סער בטחון" יפוג תוקף ב – 30/04/2014 .
2. אבקש להאריך את החוזה מול "סער בטחון" לשנה נוספת עד 31/03/2015.
3. מצ"ב העלויות ואישור של גב' טובה חלפין, מיחידת תקציב.

בברכה,

משה אדרי



העתקים:

גב' עופרה שוחטמן – ע. יועמ"ש למ"ס

גב' נגה שטרן- ראש אגף לוגיסטיקה

גב' וקי צימרמן - מרכז בכיר תכנון לוגיסטיקה.



אגף בטחון וחירום

ירושלים, חי נסן, תשע"ד
08 אפריל 2014

אל: מר אריה אהרון - סמנכ"ל בכיר למנהל מ. אנוש
מר אבי משה - ראש תחום תשלומים- חשבות למ"ס
גב' וקי צימרמן - תכנון וארגון למ"ס

הנדון: הבהרות ופירוט בקשת התקציב להארכת הסכם "סער בטחון"

בהמשך לבקשת וועדת מכרזים ושיחות הבהרות עם מר אבי משה להלן פירוט בקשה להתקשרות עם חב' "סער בטחון" עד 31/04/2015.

- שעות עבודה מאבטחים: 11,550 שעות \times 49.14 ₪ = 567,567 ₪.
- שעות עבודה אחמ"ש: 2,650 שעות \times 51.42 ₪ = 136,263 ₪.
- שעות עבודה ליווי סוקרים: 3,500 שעות \times 53.61 ₪ = 187,635 ₪.
- מענק מצוינות - כ 7,000 ₪
- הבראה - כ 31,000 ₪.
- מחלה - כ 8,007 ₪.
- מתנות - 4,250 ₪
- סה"כ - 722,941 ₪.
- מע"מ - 169,509.96 ₪.
- הסכום כולל מע"מ: 1.111.231.96 ₪

בברכה,

משה אדרי



אגף בטחון וחירום

ירושלים, ט' ניסן תשע"ד
 09 אפריל 2014

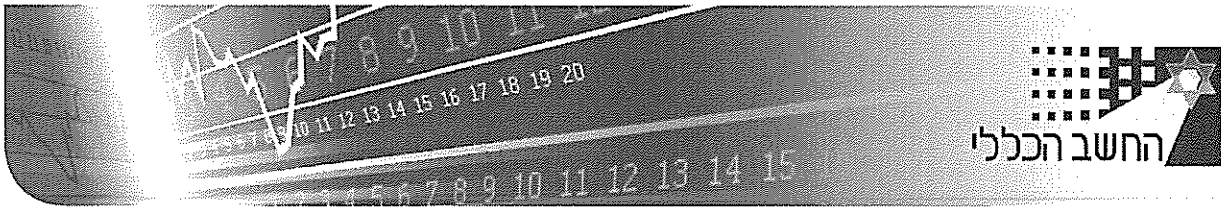
אל: חברי וועדת מכרזים

הנדון: אמות מידה ומשקלות להענקת מענק הצטיינות לשנת - 2013/14 למאבטחים

מס'	פרמטר לבדיקה	משקל	הערות
1	ידיעה ומילוי הנהלים במשימות בהתאם להנחיות הפק"מ ולנהלים הקיימים	30%	נבדק 2 בשנה. בבקורות על המאבטחים לפחות טובה מאוד.
2	עמידה בבוחן כושר ללא צורך בהשלמה ב - 5 הפרמטרים.	15%	או עמידה בכל פרמטר יוריד 2.5% ומבחן חוזר.
3	התמדה בעבודה ונכונות לגמישות והגעה בזמן למשימות.	15%	ייבדק אחת לחודש.
4	הופעה מסודרת, ועבודה עפ"י נ.ר.ק.י.ס.	10%	ייבדק אחת לחודש.
5	עמידה בתרגילים המבוצעים במבחן ללא כישלון.	10%	כישלון בתרגילים, מוריד 5%.
6	עמידה בחו"ד של הקב"ט	10%	טוב מאוד. ומעלה
7	עמידה במבחן נהלים המבוצע ע"י אגף בטחון בציון 90 ומעלה	10%	כל 5 נקודות פחות מ 90 מוריד 2.5%
8	סה"כ משוקלל	100%	

* התקופה הנמדדת לזכאי לקבלת המענק, כל עובד שעבד מינימום 9 חודשים והלאה. וקבל ציון

85 המענק יחולק לעובד אחד. או מספר עובדים שעברו ציון 85.



שם הטופס: דוח סיכום התקשרות

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.2.9
פרק משני: ועדות מכרזים ועבודות	מספר טופס: ט.7.2.9.1

דוח זה ישמש גם כדוח ביניים במקרים הנדרשים, בהתאם לאמור בהוראת תכ"פ נהלי עבודה ושימור ידע בעבודות ועדות המכרזים, מס' 7.2.9.

משרד	יחידה מזמינה
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	אגף בטחון
שם ועדת מכרזים	תאריך
ועדת מכרזים רגילה	9.4.2014
שם עורך ההתקשרות	תפקיד
משה אדרי	מנהל אגף בטחון

פרטי מכרז:

מספר מכרז (מס' סידורי+שנה)	שם המכרז	נושא ההתקשרות
4/2012	אספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס	אספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס
מועד פרסום המכרז	סוג ההליך	שווי ההתקשרות
2/2012	מכרז פומבי	שנה 4+ סה"כ 5 שנים 4.830.415 כולל מע"מ

יש לבחון את כלל התהליך, ובין היתר לשים דגש על אבני דרך מרכזיות, כגון המפורטים להלן.

תמצית נתוני ההתקשרות

נושא ההתקשרות – הסבר כללי על הטובין/השירות/העבודה/המקרקעין
אספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס וליזוי הסוקרים

שם טופס: דוח סיכום התקשרות

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

מספר טופס: ט.7.2.9.1

סקירה כללית של ההליך שבוצע, הצעות שהוגשו והצעה הזוכה, מנגנון הבחירה (אמות מידה, משקלות, נוסחת שקלול), תקופת ההתקשרות, היקף ההתקשרות לרבות זכויות ברירה והארכות בוצע הליך מכרז פומבי. הוגשו 3 הצעות מחיר. אמות המידה היו 30% איכות 70% לעלות. כזוכה נבחרה חברת סער בטחון אשר קיבלה ציון משוקלל הגבוה ביותר.

שינויים בהתקשרות

שינויים באפיון ההתקשרות ושינויים שבוצעו במהלך ההתקשרות והנימוקים להם
תוספת של ישום ההסכם הקיבוצי על פי הוראת חשב כללי, ומתן מענק מצוינות שיוגש כול שנה על פי הוראת החשב הכללי.

הליכים משפטיים ותוצאותיהם

יש לפרט בדבר כל ההליכים המשפטיים שבוצעו, אם היו
לא היו הליכים משפטיים עד כה

שם טופס: דוח סיכום התקשרות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: 7.2.9.1.ט

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

סיכום והפקת לקחים

<p>האם הליך ההתקשרות הביא לתוצאות הרצויות? האם יש צורך בשינוי?</p> <ul style="list-style-type: none"> • תנאי סף • מנגנון הבחירה – איכות מול מחיר <p>הליך ההתקשרות הביא עד כה לתוצאות הרצויות.</p>

סיכום ומסקנות

<p>מסקנות של עורך ההתקשרות בעקבות ההתקשרות הספציפית והפקת לקחים לעתיד</p> <p>הליך ההתקשרות טוב ומביא את התוצאות הרצויות.</p>

שביעות רצון מהספק שנבחר

<p>מתן חוות דעת כללית על אודות התנהלות הספק הזוכה ועמידה בהתחייבויותיו</p> <ul style="list-style-type: none"> • איכות הטובין/השירות/העבודה/המקרקעין ועמידת הספק באמנת השירות • שירות לקוחות – סקירה כללית בנושא ובעיות שעלו מצד הלקוחות • הטיפול בחריגות (קנסות, בירורים, שימועים, חילוט ערבות, וכדומה) <p>השירות שהספק נותן הינו טוב. ישנו פקוח צמוד של מנהל אגף ביטחון על טיב ואיכות השירות הניתן ועמידה בהתחייבות. לא היו נושאים חריגים שהצריכו טיפול חריג מעבר לבעיות מקומיות שהתעוררו ונמצא להן פתרון</p>

שם טופס: דוח סיכום התקשרות

שם ההוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: 7.2.9.1.ט

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

עמדת עורך ההתקשרות לגבי המשך ההתקשרות עם הספק הזוכה
מבקש להמשיך את ההתקשרות בהתאם לתנאי המכרז

חתימת ממלא הטופס:

<u>שם</u>	<u>משה אדרי</u>
<u>חתימה</u>	<u>משה אדרי</u>

נספח 4 הסכם למתן שירותים

שנערך ונחתם ביום 30 חודש 4 בשנת 2012

בין:

מדינת ישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
באמצעות מורשי החתימה על פי חוק נכסי המדינה, התשי"א - 1951
(להלן: "הלמ"ס/ המשרד")

מצד אחד

לבין:

סעף בטהון בע"מ מס' חברה: 511695625
באמצעות שמעון טלמור נושא ת.ז. 058365156 המוסמך לחתום בשמו
(להלן: "הקבלן")

מצד שני

הואיל והלמ"ס זקוקה לשירותי אבטחה ברמה גבוהה (להלן: "השירותים") בבנייני הלמ"ס
בגבעת שאול בירושלים (להלן: "המבנה").

והואיל והלמ"ס פרסמה מכרז מס' 4/2012 לביצוע שירותי אבטחה למבנה (להלן: "המכרז").
הענק של המכרז מצ"ב נספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל והקבלן זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של
המשרד מיום 29.4.2012 והתחייב לפעול וליתן את השירותים ששוא המכרז בהתאם
להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.
הענק של הצעת הקבלן למכרז על נספחיה מצ"ב נספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי
נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל והצדדים מעוניינים כי הקבלן יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז
בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים הכלל כמפורט בהסכם זה לרבות במכרז
ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד
בין המשרד לבין הקבלן;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים בז'לקמן:

1. המבוא והסכם זה

1.1. המבוא להסכם זה והנספחים, בהם נספח 1- המפרט, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.

1.2. נספח הצעת המחיר-כתב הכמויות מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

1.3. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות הסכם זה.

1.4. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כתידה אחת עימנו.

1.5. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז.

1.6. הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשניוניים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.

1.7. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם טאמר במפורש אחרת.

2. נספחים

- נספח א' – המכרז כולל המפרט- נספח 1 למכרז והנספחים
- נספח ב' - מענה הקבלן למכרז
- נספח ג' – סודיות
- נספח ד' – בוטל
- נספח ה' – אישור עריכת ביטוח
- נספח ו' – הוראות תכנים: 7.11.3, 7.4.3, 7.17.3.

3. נציגי הצדדים

נציג הלשכה לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר משה אדרי או נציג מטעמו.
נציג הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר שמעון טלמור.

4. תקופת ההסכם

- 4.1. הסכם זה נחתם לתקופה של שנה מיום חתימת ההסכם.
- 4.2. למשרד בלבד שמורה האופציה להארכת תקופת ההסכם עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם, בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.
- 4.3. ניתנת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, עד שנה אחת בכל פעם.
- 4.4. הלמ"ס רשאית להרתיב או לצמצם את היקף ההתקשרות.
- 4.5. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הקבלן או במקרה של ביצוע פשע על ידו, וכן בכל מקרה בו תוגש בקשה להכריז על הקבלן כפושט רגל או בקשה לפירוק הקבלן, או בקשה למינוי כונס נכסים על הקבלן – יהיה המשרד, באישור סמנכ"ל למנהל, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 4.6. מובהר כי הקבלן אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, וחמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלתי-...

4.7. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את הקבלן או לשלם לו תשלום מכל סוג, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.

4.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הקבלן מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיווח וללא שום פגיעה. מובהר כי הקבלן אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

4.9. למען חסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת ההסכם זה.

5. הצהרות והתחייבויות הקבלן

5.1. הקבלן מצהיר כי נציג מוסמך מטעמו ראה, ביקר ובדק את המבנה וסביבתו, וכי הוא יכול ומסוגל לבצע את השירותים כנדרש לפי המפרט, הסכם זה ונספחו.

5.2. עוד מצהיר הקבלן בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו, וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.

5.3. הקבלן מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

6. עובדים

6.1. לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה, מתחייב הקבלן להעסיק עובדים קבועים ומספר עובדי גבוי ככל שיידרש לשם אבטחת המבנה בכל עת ובכל שעה לשביעות רצון הלקוח, וכמפורט בתנאי המפרט-נספח 1 למכרז.

6.2. הקבלן אחראי לכך שעובדיו יהיו מאומנים ומתנדגלים בביצוע השירותים ובשימוש בציוד, באביזרים ובחומרים וכן בכל נושאי הבטיחות הקשורים במתן השירותים.

6.3. מבלי לפגוע באמור לעיל, תהא הלמ"ס רשאית להורות לקבלן, בין בע"פ ובין בכתב, לתחליף בביצוע השירותים כל עובד מעובדיו והקבלן יהיה חייב לעשות כן, כמפורט בנספח 1 למכרז-השלמה והתלפה של עובדים, מיד עם דרישת הלמ"ס. הוראת הלמ"ס אינה טעונה הנמקה.

6.4. אחד מעובדי הקבלן ישמש איש קשר מטעמו של הקבלן וישמש נציג הקבלן שאליו תוכל הלמ"ס להפנות דרישות שונות ולהעביר את הערותיה. עובד זה יתניצב בבניין, בכל עת, לפי הודעת הלמ"ס לברורים כנדרש.

6.5. הקבלן יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

6.6. בנוסף לאמור, יהיה הקבלן אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.


מנהל תחום

10.7

1.

6.7. מובהר כי הפרת הוראות אלו, הוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

7. היתרים רישיונות ואישורים

- 7.1. הקבלן מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. הקבלן מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרש.
- 7.2. מובהר כי נכוונתן של הצהרות הקבלן המפורטות בסעיף זה על כל תלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכוונת הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הקבלן.
- 7.3. הקבלן מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שמתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 7.4. הקבלן מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בנוגע למתן השירותים נשוא הסכם זה.

8. השירותים שינתנו על-ידי הקבלן

- 8.1. הקבלן מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז, במפרט (נספח 1 למכרז) ובהצעה, בהתאם לרישות המשרד, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין, במימנות, במקצועיות, ביעילות וברמה הגבוהה ביותר.
- 8.2. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש ככא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבו.
- 8.3. כניסת הקבלן לשטחים ומשרדים שונים מותרת אל ורק לצורך ביצוע השירותים ולא לכל מטרה אחרת. הקבלן מתחייב לתזדרך את עובדיו בהתאם.
- 8.4. הקבלן יאפשר לנציג הלמ"ס לבדוק בכל עת את דרך פעולתו וקימונו של הוראות הסכם זה על-ידי זקיום החסודים שנקבעו ע"י הלמ"ס וסייע בביצוע הבדיקות והביקורת הדורשת. לשם כך ימסור הקבלן ללשכה כל מידע שידרש לרבות עיון בספרים, ביומני עבודה, בחשבונות וכיו"ב.
- 8.5. הקבלן מתחייב לבצע את השירותים בתיאום ובשיתוף פעולה עם הלמ"ס, על מנת להוציא לפועל את התחייבויותיו על פי הסכם זה במלואן ולשביעות רצונה המלאה של הלמ"ס. אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של הקבלן לביצוע השירותים.
- 8.6. קבעה הלמ"ס כי השירותים כולם או חלקם, אינם מבוצעים עפ"י הוראות הסכם זה, תחא קביעתה סופית ועל הקבלן לשוב מיד ולבצע את השירותים כפי שידרש על-ידי הלמ"ס.
- 8.7. קבעה הלמ"ס כי ביצוע השירותים ע"י הקבלן אינו לשביעות רצונה, תצהיר הלמ"ס את הקבלן בכתב, בנוסף לאפשרות לביצוע ההורדות מחשבונו, ואם לא שופר המצב תוך חמישה ימים לאחר מתן אזהרה זו, ושאינו הלמ"ס להעסיק עובדים או קבלנים

סגן בכיר
ר. כ. ת. 4

עצמאיים שביצעו את השירותים ולשלם עבור עבודתם מתוך הכספים המגיעים לקבלן וזאת מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בהסכם זה לרבות הפעלת ההורדות המפורטות.

9. פיקוח המשדך

- 9.1. הקבלן מתחייב לאפשר לנציג המשדך או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים.
- 9.2. הקבלן מתחייב להישמע להוראות המשדך בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 9.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הנותנת על פי הסכם זה למשדך לפקח, להזיז או להורות לקבלן, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

10. התמורה

- 10.1. התמורה שישלם המשדך עבור הספקת השירותים לפי הסכם זה תהיה בהתאם להצעת המהיר של הקבלן על גבי "טופס הצעת מחיר יי-נספח ב' להסכם זה, בתוספת מע"מ כחוק.
- 10.2. התמורה השולם לקבלן בכפוף להקצאה תקציבית מתאימה, עבור עבודה שביצע בפועל בלבד, וכנגד הצגת תשובות מס. החשבונית תוגש לנציג הלשכה בתחילת כל חודש ויזייתס אל העבודה שבוצעה בתוך הקודם. החשבונית הכליל את פרטי נותני השירותים שביצעו את העבודה, סיווגו על פי המפורט במתירון האמור, פרטי המשימות שבוצעו ומספר שעות העבודה.
- 10.3. תמורה בגין דמי הכראה ומחלה ישולמו בנפרד, כמפורט במסמכי המכרז.
- 10.4. הקבלן מצהיר, כי התמורה הקבועה בזה היא מלאה ומוחלטת ומלבדה לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף, מכל סוג שהוא.
- 10.5. הלשכה רשאית לעכב תחת ידה את התמורה כולה או מקצתה וכל הלק ממנה אם ראתה, כי שירותי האבטחה אינם מתבצעים לשביעות רצונה.

11. תנאי תשלום

- 11.1. תשלום החשבונית לקבלן בגין השירות שיתקבל יעשה בהתאם להוראת שעה 1.4.3 בתכ"ם (מצורפת כנספח ו' להסכם), מותנה באישור נציג המשדך שהשירות אכן בוצע כנדרש. אם התשלום יתעכב מסביבות התלויות בלמ"ס בלבד, תשלם הלמ"ס ריבית בהתאם להוראות החשב הכללי כתוקפן מעת לעת. תשלום הריבית מותנה בפניה בכתב מטעם הקבלן אל חשב הלמ"ס.
- 11.2. במניין הימים לתשלום החשבונית, לא תילקת בתשבון תקופה בה ניתנו שירותים לקויים ואו שלא על פי תנאי ההתקשרות או הוצאה חשבונית שגויה.
- 11.3. הקבלן אינו רשאי להתנות תשלום כל שהוא לספקיו ואו לעובדיו או לכל גורם אחר שעליו לשלם, בקבלת תשלומים מהלמ"ס.
- 11.4. ללמ"ס תהיה זכות עיכבון לגבי תשלומים לקבלן בגין חוב שהקבלן חב לה.

ת.ט.
/ /

11.5. מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין. הקבלן מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכות הוראות כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.

11.6. לקבלן לא תהיינה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום

11.7. הקבלן מתחייב להתויר למשרד מיד כל סכום עתף שקיבל מהמשרד.

11.8. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לקבלן עקב מתן השירותים.

12. שירותים עתידי שכל

על כל השירותים והעבודות נשוא מכרז 4/2012 והסכם זה יחולו כללי ההצמדה המפורטים בסעיף 4.3 בהוראות חשבי"ל 7.17.3 – הצמדה בשירותים עתידי שכל (מצ"ב בנספח ו' להסכם). על מרכיבים אלו, יהולו תנאי הצמדה כמפורט בהמשך.

• המציע נדרש לצרף להצעתו אסמכתא, בצירוף אישור רואה חשבון, המצהירה את הגובה (באחוזים) של מרכיב תשומותיו המיועדות למימון שכל העבודה.

• בהתאם להוראות התכ"ס, "ההתקשרות לרכישת שירותים" עתידי שכל" תותאם במועדי השלום תוספת יוקר, בתקרת השיעורים עליהם יוסכם בהסכמים קיבוציים לכלל השכירים במשק. ההתאמה תחול על מרכיב תשומות השכלר כפי שיפורט בהסכם ההתקשרות.

חשב המשרד רשאי לעדכן התקשרות בגין התאמת שכל עובדים עם קבלן שירותים, לאור שינויים ברמת שכל המינימום, חוק שכל מינימום, תשמי"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא.

העדכון ינתן לקבלן השירותים עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכל המינימום בהתאם להיקף העסקתם בפרויקט וזאת לאחר שקבלן השירותים יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון.

• יובהר כי, ההצמדה לשכל המינימום תהיה רק במידה וגובה מרכיב התשומות (באחוזים) המיועדות לשכל עבודה הינו 70% ומעלה. עבור יתר התשומות, שאינן שכל עבודה ע"פ הצהרת המציע, יחולו תנאי הצמדה לפי הוראות תכ"ס 7.17.2.

למען הסך ספק, ההצמדות בסעיף זה כפופות לאישור חשב המשרד.

התנאים המפורטים בסעיף זה לגבי שינוי מחירים כפופים להוראות החשב הכללי באוצר כפי שיהיו מעת לעת.

ח.י.ל

13. סופיות התמורה

13.1. מוצהר ומוסכם כי התמורה בכפוף לאמור בנספח התמורה הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות רווח עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, או על פי כל דין. הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהלמ"ס העלאות או שינויים בתמורה, מלבד לשינויים המתחייבים משיטת התצמדה כמפורט לעיל, בין מחמת עליות שכר עבודה, שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת.

13.2. כל מס, היטל, או תשלום חובה, מכל סוג, החלים או אשר יחולו בעתיד, על השירותים או ביצועם או על העסקת עובדים ע"י הקבלן שעל פי הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. הלמ"ס תנכה מהסכומים שיגיעו לקבלן את כל הסכומים שעליו לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מסים, היטלים ותשלומי חובה.

14. קיזוז

14.1. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לקבלן על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מהקבלן על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר:

15. אי תחולת יחסי עובד - מעביד

15.1. הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פציעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לעובדיו ולא לכל מי מטעמו תוך כדי או עקב ביצוע - או אי ביצוע - התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה.

15.2. הקבלן מצהיר כי אין בהסכם זה, או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין הקבלן או מישהו מטעמו, לבין הלמ"ס או הדיירים, יחסי עובד ומעביד, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם הקבלן, לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה יהיו וליהשבו כעובדים של הקבלן בלבד ולא יהיו בינם ובין הלמ"ס או הדיירים כל יחסי עובד ומעביד. הקבלן מתחייב לשאת בכל הוצאה שהיה להלמ"ס בגין כל הביעה שתוגש נגדו או נגד הדיירים ע"י מי מהעובדים מטעם הקבלן.

15.3. כל הוצאות מותן השירותים, תשלום לעובדי הקבלן (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי וכל מס או היטל וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מסים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השירותים, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו, והלמ"ס לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.

15.4. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים לפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, נזאים את הקבלן לעובד המשרד, הרי ששכרו של הקבלן יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה

אור בעיני
[Handwritten signatures and notes]

שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של הקבלן, ועל הקבלן יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

15.5. היה וייקבע כי עובד של הקבלן או מי מטעמו סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הקבלן לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

15.6. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שגיע לקבלן מהמשרד.

16. נזיקן

16.1. מעת חתימת הסכם זה ועד לתום תקופת ההסכם יהיה הקבלן בלבד אחראי כלפי כל אדם ורשות בגין כל נזק ואובדן שייגרמו לרכוש הלמיים או הדיירים לגופם, ו/או לרכוש של כל אדם אחר, לרבות עובדי בניין למיין ודיירים אחרים, עקב מעשה או מחדל של הקבלן, עובדיו, שליחיו, או כל מי שבא מכוחו או מטעמו תוך כדי ביצוע הסכם זה, וכן הוא מתחייב לשלם כל תשלום, פיצוי, פיצויים, הוצאות, שכר טרחה או תשלום אחר הנדרשים או כרוכים בתביעה או הצורך להתגונן בפניה.

16.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא ישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של הקבלן או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על הקבלן בלבד.

16.3. הקבלן מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של הקבלן כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.

16.4. הקבלן מתחייב לתקן ולהשלים כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור לעיל מיד או במועד קרוב ביותר לקרותם.

16.5. הלמיים ותהיה רשאית לבצע את התיקונים הנדרשים במידה והקבלן לא יבצעם תוך זמן סביר מעת קרותם, ולחייב את הקבלן במחירם של תיקונים כגויל.

17. חובת ביטוח

17.1. הקבלן מתחייב לרכוש ולקיים את הביטוחים המפורטים בנספח ה' להסכם ההתקשרות לטובתו ולטובת מדינת ישראל – הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

17.2. על הקבלן הזוכה להציג ללמיים במעמד חתימת הסכם ההתקשרות, אישור עריכת ביטוחים תהום עיני המבטח, המאשר כי הביטוחים כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים בגבולות האחריות, בטסת המפורט בנספח ה' להסכם ההתקשרות – אישור עריכת ביטוחים.

בני זיו
[Signature]

ח. ח.

18. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

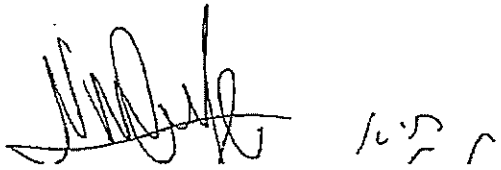
- 18.1. הקבלן מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 18.2. היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידוות הקבלן על כך מייד לנציג המשרד המוסמך בכתב וימלא אתר כל הנחיות המשרד בנון.

19. שמירת סודיות

- 19.1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ואו בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, תפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שהגיעו לידינו בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ואו בקשר עם המשרד, כולל מידע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש) התשלי"ב-1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 ותקנותיו, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ואו לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 19.2. הקבלן מצהיר כי ידוע לו כי אי מילוי התחייבות שמירת הסודיות על פי סעיף זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש), התשלי"ב-1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשלי"ז-1977.
- 19.3. הפרת הוראות סעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים. אם תופר תוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי סעיף זה, תהא הלמ"ס זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בהודעה לקבל.
- 19.4. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלמ"ס, יחזיר הקבלן ללמ"ס כל חומר שנמסר לו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע היט קניינו הבלעדי של המשרד.
- 19.5. הקבלן מתחייב לחתום ולהחתים כל עובד שעשוי להיחשף למידע כאמור, על נספח- "התחייבות לשמירת סודיות" המצורף כנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מחסכם זה.
- 19.6. הוראות בדבר שמירת סודיות יחולו גם לאחר סיום ההתקשרות נשוא הסכם זה.

20. סיווג בטחוני

- 20.1. אתרי המשרד מסווגים בסיווגים שונים, על כן על הקבלן לדאוג להעברת פרטי כל הגורמים המעורבים במותן השרות לידי קב"ט המשרד לצורך קבלת אישור בטחוני הולם.



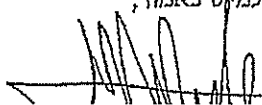
- 20.2. הקבלן מתחייב להעסיק בביצוע השירותים אך ורק עובדים אשר עברו אישור בטחוני עיני הלשכה או גורם מוסמך מטעמה. הקבלן לא יאפשר גישה לאתרים בהם יעבוד, לגורמים שאינם מוסמכים לכך, לפי הגדרת הקבי"ט.
- 20.3. הקבלן יעביר לנציג הלשכה, מיד לאחר קבלת ההודעה על הזכייה, על גבי טופס סטנדרטי, את כל הפרטים האישיים של העובדים אשר יעסקו בביצוע השירותים באופן קבוע, לצורך הבדיקה הביטחונית. פרטים אלו יכללו שם מלא ומספר זיהוי. הלשכה תשמור לעצמה את הזכות לפסול כל אחד מעובדי הקבלן עקב סיבות ביטחוניות ללא צורך בנימוק ואו הסבר כלשהו והתלכטה תהיה סופית ומכרעת. לאחר שעובד עבר בדיקה ביטחונית, הוא יחתום בפני קצין הביטחון של הלשכה על הצהרת סודיות ויקבל אישור כניסה לאתר. לא יועסק כל אדם בביצוע השירותים אשר לא עבר בדיקה ביטחונית, חתם על הצהרת סודיות וקיבל אישור כניסה לבניין.
- 20.4. הקבלן יתחייב לעמוד בלוח הזמנים לביצוע השירותים, ללא תלות באישור בטחוני, או בהרחקת העובד, לפני או במהלך העבודה.
- 20.5. המשרד לא יהיה חייב לפצות את הקבלן בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שיגרמו או שעלולים להיגרם לו בשל כך שקצין הביטחון סירב לאשר העסקת אדם בביצוע הסכם זה או הפסיק עבודתו של אדם כאמור לעיל.
- 20.6. הקבלן מתחייב לציית לחוראות קצין הביטחון כפי שינתנו מפעם לפעם בכל עניין הקשור לביצוע הסכם זה.

21. ביקורת

- 21.1. חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יערכו לפחות אחת לשנה ביקורת ובדיקה אצל הקבלן בכל הקשור במתן השירות או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה ובהעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות.
- 21.2. ביקורת ובדיקת כמותואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הקבלן, לרבות אלה השמורים במזייה מוגנית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 21.3. הקבלן מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמותואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הקבלן מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שידרשו על ידי המשרד.
- 21.4. הקבלן מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי קבלן משנה/צד שלישי.

22. חשבת ההסכם

הקבלן מתחייב לא להסב לאחר הסכם זה או כל חלק ממנו ולא להעביר או למסור לצד שלישי כלשהו כל זכות או חובת הנובעות מהסכם זה, לרבות תשלום דמי ניהול, אלא אם כן נתנה לכך הלמ"ס את הסכמתה מראש ובכתב. נתונה הסכמת הלמ"ס כאמור,



ל. פ. ר. ל.

לא יהיה בכך כדי לשחרר את הקבלן מהתחייבויות ואחריות או חובה כלשהן על פי דין או לפי הסכם זה. בכל מקרה יישאר הקבלן אחראי בפני המשרד לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.

23. סיום ההתקשרות ושינוי בהסכם או בתנאים

- 23.1. הלמ"ס תהיה רשאית להורות לקבלן בכל עת, בלא צורך במונן נימוקים, ומבלי שתחויב בתשלום פיצויים כלשהם בגין הביטול, על הפסקת שירותי האבטחה וסיום ההסכם ע"י מונן הודעה מוקדמת של 30 יום. במקרה כזה תשלם הלמ"ס את התמורה עבור השירות שביצע הקבלן.
- 23.2. במהלך ביצוע הסכם זה תהיה הלמ"ס רשאית להורות על ביצוע שינויים בהרכב השירותים ובכל תוכנית עבודה שסוכמה בין הצדדים, לרבות צורתם והיקפם וכל תלק מהם, כפי שימצא לנכון והקבלן מתחייב למלא את הוראותיה.
- 23.3. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי המציגים המוסמכים של הצדדים.

24. אי מילוי תוב על-ידי הקבלן

- היה ולא מילא הקבלן תיוב מחויבויו, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 24.1. לבצע במקום הקבלן את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי הסכם זה.
- 24.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 24.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב לחזיר ללמ"ס את כל ההוצאות השירות והעקיפות שהיו לה בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הקבלן, ולשפות את הלמ"ס בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.
- 24.4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

25. פיצוי מוסכם

מבלי לגרוע מהאמור במכרז, בכל מקרה בו לא יבצע הקבלן את הפעילות כנדרש ובאיכות הגדרשת או יפר את הוראות מסמכי המכרז, עפ"י המפורט להלן הלמ"ס רשאית לדרוש את הפיצוי המוסכם והקבלן יהיה מחויב בתשלום פיצוי מוסכם.


מהתשלומים המגיעים לקבלן או מהערבויות שהגיש, ירדו סכומים, עקב אי-ביצוע עבודות, אי-הופעת עובדים, מחסור בכלי עבודה, חוסר תגובה נאותה להודעות על תקלות, חוסר ידע של עובדים, וכדי. ביצוע ההורדות לא ימנע מהלמ"ס תיוב נוסף של הקבלן בכל נזק שייגרם כתוצאה מהפעלת המתקן ללא השגחה או טיפול מוטאים. מודגש כי פירוט ההורדות שלהלן

היגו תלקי בלבד, וכולל רק חלק מההפרות האפשריות של תנאי ההסכם. לגבי הפרות שאינן נכללות יחליט המפקח על גובה ההורדה הנדרש. האמור לגבי עבודות אבטחה. אין בהורדות שיבוצו בכדי להפחית מאחריות הקבלן לביצוע המטלות במלואן.

להלן פירוט האיורועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם (מתירי הפיצויים צמודים למדד הקובע בהסכם) בדרך של הורדה, וסכום הפיצוי המוסכם בגינם :

מס'	סעיף ההורדה	ערך ההורדה לא כולל מע"מ
1	מאבטח המאחר למשימה	200 ש"ח לשעה
2	היעדרות	700 ש"ח ליום
3	נטישת משמרת	500 ש"ח
4	מחסור בציוד או אי עמידה בתקן ציוד	200 ש"ח לפריט ליום
5	רשלנות (אי קיום סריקות, אי מילוי יומנים, הופעה מרושלת, מאבטח שלא בעמדה וכיו"ב)	200 ש"ח למקרה
6	אי קיום הכשרה מכל סוג שהוא	500 ש"ח למקרה + עלות מוערכת לפעילות
7	הצבת מאבטח שלא עומד בקריטריונים לגיוס או שלא אושר ע"י הקבי"ט	500 ש"ח ליום
8	אי תשלום בתוך כלשהו, מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות	500 ש"ח ליום נכוב

- 25.1. הלמ"ס תהא זכאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים הנקובים מכל תשלום שיגיע לקבלן או לגבותם בכל זדך חוקית אחרת.
- 25.2. תשלום הפיצויים או ניכויים מסכומים המגיעים לקבלן לא ישחררו את הקבלן מהתחייבויותיו על פי מסמכי המכרז.
- 25.3. הקבלן אינו רשאי לגרוע סכום הפיצוי המוסכם משכר עובדיו.
- 25.4. הלמ"ס רשאית להעביר את העבודה לקבלן אחר, ולחייב את הקבלן בעלות ביצעת העבודה ובכל נזק שנגרם לה.
- 25.5. הפיצויים על פי סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם, מוערך מראש של הנוקם שייגרמו ללמ"ס בגין איתור בביצוע השירות כמדרש או בגין הפרה אחרת של הוראות המכרז וההסכם, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

 ת.ת. 12

25.6. אין האמור בא לפגוע בכל תרופה אחרת שהלמ"ס זכאית לה לפי מכרז זה ועל פי כל דין, לרבות פיצויים בגין נזק אף אם נגבו בדרך של קיזוז או חילוט של ערבות.

26. ערבות

- 26.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות הקבלן על-פי המכרז, החצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא הקבלן על תשובו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של 55,000 ש"ח.
- 26.2. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. "מדד הבסיס" י- "יום הבסיס" משמעותו – מועד החתימה על הסכם זה כאמור ברישא של הסכם זה.
- 26.3. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 30 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 26.4. נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח 2, סעיף 15 למכרז 4/2012 בלבד.
- 26.5. הקבלן יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.
- 26.6. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר הקבלן או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז והחצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד, בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לקבלן.
- 26.7. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על הקבלן לדאוג על תשובו לערבות חדישה בסכום דומה.

27. עדיפות במסמכים

בכל מקרה של סתירה בין הוראות המכרז או הצעת הקבלן ובין הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה, בכל מקרה של סתירה בין הוראות המכרז לבין הצעת הקבלן, יחולו הוראות המכרז, ואולם, במקרה שהקבלן הסכים להתניית מעבר לדרישות המכרז, ובכלל זה הקדמת מועדים, ושיפור איכות המוצרים והשירות, הצעת הקבלן תחול עם דרישה לכך מאת הלמ"ס.

28. ויתור

שום ויתור, ארכה, הנחה או הימנעות מפעולה במועדה מצד הלמ"ס או הקבלן לא ייתשבו כויתור על זכויות על פי הסכם זה או על פי דין ולא ישמשו מניעה לכל תביעה.

29. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

התאחדות בניה

נספחים להסכם

נספח א' - מכרז 4/2011

נספח ב' - מענה הקבלן.

נספח ג' - סודיות

1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או נתונים שהגיעו אליו בקשר עם ביצוע שירותי האבטחה, או בתוקף ביצוע שירותי האבטחה תוך תקופת הביצוע, לפנייה או לאחריה, ובכלל זה אלה הכוללים מידע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התש"ל"ב - 1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981 ותקנותיו, או מידע על תנאי התקשרויות שבין הלשכה ובין גורמים אחרים, ונושאי מחקר ופיתוח המתבצעים על ידי הלשכה או עבורה.
 2. הקבלן מצהיר בזאת, כי ידוע לו כי אי-מילוי התחייבות שמירת הסודיות על פי נספח זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התש"ל"ב - 1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התש"ל"ז - 1977.
 3. הפרת תוראות נספח זה תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים.
 4. הלשכה זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בהודעה לקבלן, אם תופר הנוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי נספח זה.
 5. אין בהוראות נספח זה כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין הלשכה ובין הקבלן.
 6. בסיום שירותי האבטחה, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלשכה או על פי תנאי הסכם זה, יחזיר הקבלן ללשכה כל חומר שנמסר לו על ידי הלשכה לצורך ביצוע שירותי האבטחה.
 7. הוראות נספח זה תחולנה גם על כל גורם הפועל מטעם הקבלן על פי הסכם זה.
 8. הקבלן וכל גורם הפועל מטעמו על פי הסכם זה, יחתמו על הצהרה/הצהרות סודיות המצייב. חתימה על הצהרה/הצהרות סודיות היא תנאי מתלה לביצוע תפקידו של הקבלן או כל גורם מטעמו.
- יודגש כי לא יותר לקבלן או לכל גורם מטעמו להתחיל בביצוע תפקידו על פי הסכם זה, כל עוד לא חתם על הצהרת סודיות נאמנה.



תוספת לחוזה למתן שירותי אבטחה ושמירה

שנערך ונחתם בירושלים ביום 21 לחודש 7 שנת 2013

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל באמצעות הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה באמצעות מורשי החתימה לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א-1951 (להלן: "הלשכה").

מצד אחד

לבין

חברת סער בטחון בע"מ מס' ח.פ. 511635625 באמצעות מורשי החתימה מטעמה, המצהירים בזאת כי הם מוסמכים לחתום על חוזה זה בשם החברה וכי חתימתם תחייב את החברה לכל דבר ועניין (להלן: "החברה")

מצד שני

והואיל ובין הצדדים נחתם הסכם מיום 30.4.2012 בעניין ביצוע שירותי אבטחה לבנייני הלמ"ס בירושלים, בהתאם למכרז 4/2012 (להלן: "החוזה המקורי").

והואיל וביום 4.12.2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם עובדי ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן: "ההסכם").

והואיל וביום 12.12.2012 יצאה לחשבים במשרדי הממשלה השונים הנתיית יישום ההסכם הנ"ל במערך ההתקשרויות המתאימות שיש להם (להלן: "ההנחיה"), וביום 23.4.2013 יצאה הודעת הבהרות נוספת לחשבים במשרדי הממשלה בעניין יישום ההסכם הקיבוצי (להלן: "ההבהרות").

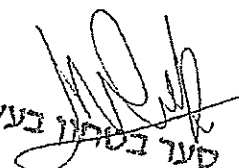
והואיל ובתחילת שנת 2013 התפרסמו הוראות תכ"ם עדכניות מספר 7.11.3.3 ו-7.11.3.4.

והואיל והצדדים להסכם זה הגיעו ביניהם להסכמה בדבר יישום ההנחיה וההבהרות שיצאו מכוח ההסכם אשר יוכנסו כשינויים לחוזה המקורי והכל כפי שמוסכם ומפורט בהסכם זה (להלן: "הסכם זה").

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה וכל הספחיו מהווים חלק אחד ובלתי נפרד מהסכם זה.

2. החוזה המקורי, ההסכם, ההנחיה וההבהרות (הרצ"ב) וכן הוראות התכ"ם העדכניות קשורים להסכם זה ככל שהם באים להטמיע את הוראות ההסכם עפ"י הקבוע בהנחיה.


סער בטחון בע"מ

ת"מ

ת"מ

3. היתה סתירה כלשהי בין המסמכים המפורטים בסעיף 2 לעיל תהא סדר ההירארכיה שביניהם באופן שהסכם זה גובר על החוזה העיקרי אך כפוף בכל להנחיה ולהבהרות אשר כפופים אף הם להסכם שחתם שר האוצר.
4. הצדדים הגיעו להסכמה מלאה ומוחלטת ביניהם בכל הנקודות הטעונות יישום של ההסכם בהתאם להנחיה ולהבהרות, והסכמה זאת מפורטת בנספח א' להסכם זה- השינויים שיחולו בהסכם.
5. הצדדים מסכימים כי התשלומים עבור יישום ההסכם מחודש מאי 2012 יועברו לחברה בכפוף לקבלת אישור ר"ח חיצוני לגבי יישום ההסכם וסכום ההפרשים, ולאחר אימות הסכום ע"י הלשכה.
6. החל מיום חתימת הסכם זה יפעלו הצדדים בהתאם לאמור בהסכם זה והוראות הסכם זה יבואו כשינוי לחוזה העיקרי בכל מקום רלוונטי ובכל נושא בו הן דנות.
7. בכל יתר העניינים שהסכם זה לא דן בהם, ימשיכו לחול כל הוראות החוזה העיקרי.
8. מוסכם על הצדדים כי כל תכליתו של הסכם זה היא ליישם את ההנחיות שהוציא החשב הכללי מכוח ההסכם עליו חתם שר האוצר ולעגן בחוזה העיקרי שבין הצדדים ולאור כל זאת יפורשו הוראותיו.

<p>חשב בכיר חשב בכיר חשב בכיר חשב בכיר חשב בכיר</p>	<p>ולראינת באו הצדדים על החתום</p> <p>הלשכה</p> <p>אריה אהרון</p> <p>סמנכ"ל בכיר</p> <p>מינהל ומשאבי אנוש</p>	<p>בע"מ</p> <p>החברה</p> <p>שם החותם ותפקידו</p>
--	---	---

בע"מ

1. תוספת עלות מעביד לישום הסכם קיבוצי חדש מיום 4/12/12 (לא כולל מע"מ)

מ- 1/2013 ואילך	מ- 10/2012 עד 12/2012	מ- 5/2012 עד 9/2012	
₪ 3.47	₪ 3.23	₪ 3.09	תוספת לשעת עבודה למאבטח
₪ 3.79	₪ 3.46	₪ 3.31	תוספת לשעת עבודה לאחמ"ש
₪ 3.95	₪ 3.57	₪ 3.42	תוספת לשעת עבודה למלווה

2. תשלומי גב אל גב בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי החדש. ובכפוף להוראת תכ"ם 1.4.3 – נמועד תשלום ממשלתי.

- הבראה
- מותרות
- מוענק מצוינות
- הפרשות בגין ימי מילואים (בגובה של 22.83%)
- דמי מוחלה

3. בנוסף תשלום חד פעמי בגובה 75 ₪ בגין כל עובד + מע"מ.

התשלום יחולק בין כלל העובדים
 תשלום זה יחולק בין כלל העובדים
 תשלום זה יחולק בין כלל העובדים
 תשלום זה יחולק בין כלל העובדים

סגור בסיועו בע"מ



מדינת ישראל
משרד האוצר

כ"ח בכסלו התשע"ג
12 בדצמבר 2012
ח.ש. 2012-79317

אל:

החשבים במשרדי הממשלה סמנכ"לים משרדי ממשלה

הגדרון: יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן - ההסכם). במסגרת זו התחייבה המדינה לפעול ליישום ההסכם ולהענקת תנאי ההעסקה משופרים לעובדים, החל מיום 1.5.2012.

2. התקשרויות הדשות יעשו בהתאם להוראת תכ"מ המעודכנת 7.11.3, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". להוראה צורפו הנספחים התמחיריים. ההוראה כוללת את הפעולות נדרשות מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

2.1 יובהר, כי בהעדר תקציב לשנת 2013, ניתן לפרסם מכרזים בתחומי השמירה והניקיון ללא אישור וועדת הריגים של אגף החשכ"ל בהתקיים התנאים הבאים:

- ניתן לשלם את ההתחייבות במסגרת מכסת ההוצאה שאושרה להשבות בחודש נתון (מכסת ההוצאה ההודשית תיקבע לכל חשבות על-ידי החשבת הכללית ותופיע במערכת "קצב").
- קיים מקור תקציבי בתקנות התקציב ההמשכי.

3. התקשרויות קיימות - על ועדות המכרזים במשרדי הממשלה לשלוח הודעה לכלל קבלני השירות בתחום הניקיון והשמירה המועסקים על ידם לפיה יידדשו ליישם את ההסכם הקיבוצי כך שתנאי העסקת העובדים יעודכנו בהתאם לתנאי ההסכם הקיבוצי, בתחולה מיום 1.5.2012.

להלן פירוט הרכיבים הנדרשים בעדכון רטרואקטיבי מיום 1.5.2012:

- שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה- עדכון שכר השעה יבוצע עבור עובד שכרו נמוך מהשכר הנקוב בהודעת התכ"מ.
- שי להג - סכום חד פעמי בסך 212.5 נש לרגל הג ראש השנה התשע"ג.
- הפרשות לקופת גמל לקצבה.
- קרן השתלמות.
- דמי הבראה.
- מענק מצוינות (בגין התקופה 1.5.2012 - 31.12.2012), ישולם עד לחודש אפריל 2013.

יודגש כי הסכם ההתקשרות יעודכן בהתאם למכלול השינויים שבוצעו בהוראת התכ"מ שהופצה למשרד ויכלול סעיפים בהסכם ההתקשרות הנדרשים מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

לנוחיותכם רצ"ב נספח פנייה מפורט לקבלני השירותים.

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בתחולה מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, יוצע להם סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 נש לעובד. הסכום החד פעמי ישולם לקבלן השירות בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור התעריפים וכנגד אישור רו"ח על התשלום לעובדים כאמור כפסקה 3 לעיל, בתחולה מיום 1.5.2012.

Handwritten signature and stamp

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: www.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il

ב. בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השידוחים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כתוצאה מהעלאת שכר השעה לעובדים.

ג. בהודעה לקבלנים יובהר, כי עדכון הסכם ההתקשרות בתהולה מיום 1.5.2012, תהווה שיקול חיובי להארכת האופציה בהסכם, ככל שקיימת, ואולם יובהר להם כי למשרד נותר שיקול הדעת הבלעדי בקבלת ההחלטה כאמור. כמו כן, יובהר כי במידה ולא יעודכנו התעריפים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות עם הספק, אם קיימות.

ד. התנגד קבלן שידוח לעדכון ההסכם כאמור לעיל ולהסדר שהציע המשרד, לא התודש האופציה עמו וכן תיעשה בחינה של המשרד יחד עם אגף החשב הכללי והלשכה המשפטית במשרד האוצר בדבר הכלים המשפטיים העומדים לרשות המשרד להפסקת ההתקשרות.

4. התקשרויות קיימות שהסתיימו (ללא אופציה) – ההתקשרויות יוארכו ב – 4 חודשים נוספים או עד לבחירת זוכים במכרז חדש, המוקדם מבניהם. יובהר כי על המשרד לפעול להחלת ההסכם החל מה 1.5.12 גם עבור התקשרויות אלו בהתאם למנגנון שתואר לעיל.

5. במכרזי תפוקה חשבי המשרדים יבחנו את אופן החלת ההסכם על ההתקשרות עם קבלני השידוחים ויעבירו את ההסדר המוצע לוועדת המעקב, לצורך בחינת ההסדר בראייה רוחבית יחד עם האמור בסעיף 9 במסמך זה.

6. במשרד בו קיים מזנון מסובסד, על המשרד לפעול לכך כי עובד הניקיון והשמירה יהיו רשאים לרכוש ארוחה באותו מזנון המורת הסכום שאותו משלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, בעד אותה ארוחה.

7. להבטחת יישום ההסכם הקיבוצי חשב המשרד ידווח לוועדת המעקב של משרד האוצר אשר הוקמה לצורך יישום ההסכם ומתן מענה לבעיות התפעוליות. דיווח לוועדת המעקב ייעשה בהתאם לטופס הדיווח המצ"ב לגב' מירי בן שטריה לדואר האלקטרוני: miribe@mof.gov.il לא יאוחר מיום 15.1.2013.

בברכה,

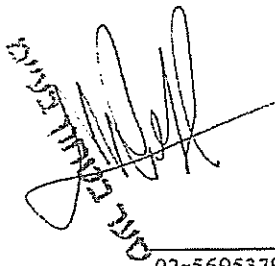


מרדכי אלישע

סגן בכיר להשבת הכללית

העתק:

ד"ר יובל שטייניץ - שר האוצר, משרד האוצר
 מר יצחק כהן - סגן שר האוצר, משרד האוצר
 גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ז - החשבת הכללית, משרד האוצר
 מר גל הרשקוביץ - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר אייל אפשטיין - משנה לממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר ברק שטרזברג - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 מר ויקטור וייס - סגן בכיר להשבת הכללית - מנהל יחידת הביקורת, משרד האוצר
 עו"ד ארז אנצ'וגי - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 טלי ארפי - עו"ד, משרד האוצר
 גב' מירי בן שטריה - מנהלת תחום שכר וחנאי שירות, משרד האוצר
 סגני החשבים במשרדי הממשלה


 סגנית בכירה לביקורת

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il

נספח 1- נוסח ההורעה לקבלנים:

ביום 4 בדצמבר 2012 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה להסתדרות בעניין תנאי השכר וההצסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן- ההסכם).

במסגרת זו המדינה פונה לכלל קבלני השמירה והניקיון לעדכון הסכמי ההתקשרות בהתאם להסכם בתהולה מיום 1.5.12. להלן פירוט הרכיבים אשר נדרש לעדכנם:

1. שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה- עדכון שכר השעה יבוצע עבור עובד ששכרו נמוך משכר שעה של 24.19 ₪.
2. שי להג – סכום חד פעמי בסך 212.5 ₪ לרגל הג ראש השנה התשע"ג.
3. הפרשות לקופת גמל לקצבה שיעור ההפרשות יהיה כדלקמן:

	1.5.12-31.12.13	1.1.13 ואילך
מעביד	תגמולים- 6.5% פיצויים - 8.33%	תגמולים- 7% פיצויים - 8.33%
עובד	תגמולים- 6%	תגמולים- 6.5%

הפרשות בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה:

	1.5.12-31.12.13	1.1.13 ואילך
מעביד	תגמולים- 6.5% פיצויים - 6%	תגמולים- 7% פיצויים - 6%
עובד	תגמולים- 6%	תגמולים- 6.5%

הפרשות בעד קצובת נסיעה:

	1.5.12 ואילך
מעביד	תגמולים- 5%
עובד	תגמולים- 5%

4. קרן השתלמות- כל עובד יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות. שיעור ההפרשות לקרן יהיו כדלקמן: מעביד- 7.5%, עובד- 2.5%.
5. דמי הבראה- 420 ₪ ליום הבראה.
6. מענק מצויינות (בגין התקופה 1.5.2012 – 31.12.2012), ישולם עד לתודש אפריל 2013.

מצ"ב נספח תמחירי מעודכן לשכר שעה מינמאלי לעובד קבלן בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 4.12.12.

הסכמים בהם קיימת אופציה להארכת ההתקשרות, תכלול ההורעה גם את הסעיף הבא:

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בתהולה מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, מוצע לקבלן סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 ₪ לעובד.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il

יובהר כי סכום זה אחיד בכלל הממשלה ואינו נתון למו"מ וישולם לקבלנים בנוסף לסכומים שיוצמדו בגין ייקור רכיבי השכר והנאי ההעסקה שצוינו לעיל וכנגד אישור רו"ח על התשלום לעובדים כאמור במסמך זה ובתחולה מיום 1.5.2012.

בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השירותים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כתוצאה מהעלאת שכר השיעה לעובדים.

ב. הרינו להבהיר כי היענות לערכון הסכם ההתקשרות תהווה שיקול עבוד המשרד להארכת האופציה בהסכם, אולם יובהר כי למשרד נותר שיקול הרעת הבלעדי בקבלת ההחלטה כאמור.

ג. במידה שלא יעודכנו התעריפים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות.

רה"י קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

gov

אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.mof.gov.il



מדינת ישראל
משרד האוצר

י"ג באייר התשע"ג
23 באפריל 2013
ח.ש. 2013-27154

אל:
השבים במשרדי הממשלה
הסמנכ"לים למינהל במשרדי הממשלה

הנדון: הבהרות בעניין יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

בהמשך למכתבי מיום 12.12.12 בעניין יישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון ולאור פניות שונות ממשרדי הממשלה בנושא יישום ההסכם הקיבוצי רטרו מהתקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 להלן הבהרות והנהיות¹ בנושא:

1. הפקדות לקרן השתלמות

עבור עובדים אשר לא נפתחה עבורם קרן השתלמות בשנת 2012 ולא שולמו הכספים, ישולם לעובד מענק חד פעמי בגין התקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 בגובה 7.5% מהשכר הקבוע בהוראת התכ"מ בלבד, אף אם שכרו של העובד עולה על השכר הנ"ל. יובהר כי המעביד לא ינכה מהמענק את הפרשת העובד בשיעור של 2.5% לקרן השתלמות. ככלל, הפרשה לקרן השתלמות תעשה מהשכר הקבוע בהוראות התכ"מ גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה.

2. הפקדות לפיצויים

הוראות מס הכנסה קובעות כי תשלומי השלמה לכיסוי הפער בגין עליה בשכר יותרו בניכוי בשנת התשלום ללא צורך באישור מיוחד מרשות המיסים. על כן, ניתנת לקבלנים האפשרות להכיר בהוצאה בגין הגדלת התשלומים בפועל לקופות הפיצויים של העובדים לצורך השלמת ההתחייבות הנובעת מההסכם הקיבוצי כבר בשנת המס 2013.

3. הפקדה רטרואקטיבית לפנסיה

בהתאם להסכם הקיבוצי על המעסיקים לבצע הפקדה לרכיב התגמולים עבור רכיבי שכר נוספים על שכר הבסיסי כגון: קצובת נסיעה, שעות נוספות ותשלום בעד עבודה ביום המנוחה וכן נקבע כי שיעור ההפרשה על שכר הבסיס יעלה לשיעור של 6.5%. במידה וסכום ההפקדה הכוללת לרכיב התגמולים (שוטפת ורטרואקטיבית) עולה על 7.5% משכרו הכולל של העובד בהודש התשלום, תיחשב ההפקדה העולה על השיעור הנ"ל כהכנסה והמעסיק ידרש לשאת בעלויות ביטוח לאומי כמעסיק. על המשרד הממשלתי לשפות את הקבלן בגין תשלום זה. נציין כי תשלומי המעסיק הן לקופת הפנסיה והן לביטוח הלאומי יותרו לו כהוצאה לצרכי מס בשנת התשלום.

מנהל משרד האוצר
בע"מ

¹ הבהרות אלו מתייחסות לעובדי השמירה והניקיון כאחד.

4. זכאות

- 4.1. יישום ההסכם הקיבוצי יחול על עובדים פעילים אצל קבלן השירותים במועד יישום ההסכם. עובדים אשר סיימו עבודתם אצל קבלן השירותים ויפנו לקבלן לצורך מימוש זכותם, יועבר בגינם לקבלן מענק הד פצמי אשר יישקף את כל ההטבות בגין ההסכם הקיבוצי.
- 4.2. התוספות בשכר הבסיס של העובדים חלות אך ורק לגבי עובדים אשר שכר היסוד שלהם הינו השכר המפורסם בהוראה ולא עבור עובדים ששכרם גבוה ממנו.

5. מענק מצוינות

הסכום הכולל של מענקי המצוינות אשר ישולמו לקבלן יהיה מורכב מהרכיבים הבאים: שכר היסוד המפורסם בהוראת התכ"מ גם עבור עובדים ששכר היסוד שלהם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת נסיעה.

6. עדכוני שכר היסוד, תשלום מענק מצוינות, שי להג וסבסוד ארוחות מהזווים הכנסה הייבת בביטוח לאומי. יש לשפות את הקבלן בגין רכיבים אלו בגובה תשלומי המעסיק לביטוח לאומי.

7. מימון התשלומים לעובדים

התשלום לקבלנים יעשה כנגד הצגת אישור רו"ח לביצוע התשלומים לעובדים. הברה הטוענת כי קיימת לה בעיית מימון ובשל כך קיים קושי ביישום ההסכם רטרואקטיבי, יעביר לה המשרד מקדמה עד לגובה של 80% מעלות יישום ההסכם לאחר קבלת התחייבות מהקבלן כי מכלול ההטבות והתשלומים יועברו לעובדים במלואן תוך 21 יום מהעברת המקדמה על ידי המשרד. במועד הגשת ההטבות הבאה לתשלום, יעביר הקבלן אישור רו"ח על ביצוע ההפקדות והתשלומים לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי.

תשלום מקדמה לא יינתן לקבלנים אשר ידוע למשרד כי קיימת הפרה של זכויות עובדים. במקרים אלו הנושא יועבר לדיון בועדת המעקב במשרד האוצר ע"י החשב והיועמ"ש של המשרד.

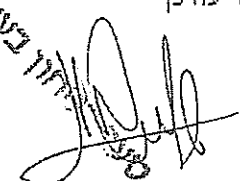
הברה אשר לא העבירה תשלומיה לעובדים לאחר תשלום המקדמה כפי שהתחייבה, תקווה המקדמה מהתשלום השוטף.

8. אישור תיקון ההסכם מול הקבלן לעניין יישום ההסכם הקיבוצי, מחייב את אישור ועדת המכרזים, היות ומדובר בשינוי מהותי. עם זאת, אישור כאמור אינו דורש הרחבת התקשרות לפי תקנות הובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

9. המשרד לא נדרש להגדיל את גובה ערכות הביצוע כתוצאה מגידול בהיקף ההתקשרות הנובעת מיישום ההסכם הקיבוצי וזאת עד למועד מימוש האופציה. במועד זה יעודכן גובה הערכות בהתאם לכללים הקבועים בהוראות החשכ"ל.

10. ההבהרות לעיל יוטמעו בהוראות התכ"מ.

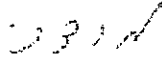
יחיד נציגים



ועדת המעקב תזמן באופן פרטני את החשבים והסמנכ"לים למינהל של משרדי הממשלה, לצורך
דיווח על סטאטוס יישום ההסכם הקיבוצי במטרד הממשלתי.

לשאלות והבהרות נוספות בנושא ניתן לפנות לגב' מירי בן שטרית בדואר אלקטרוני:
[.miribe@gov.il](mailto:miribe@gov.il)

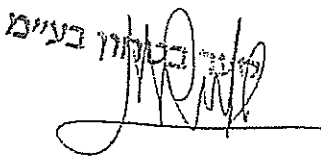
בברכה,

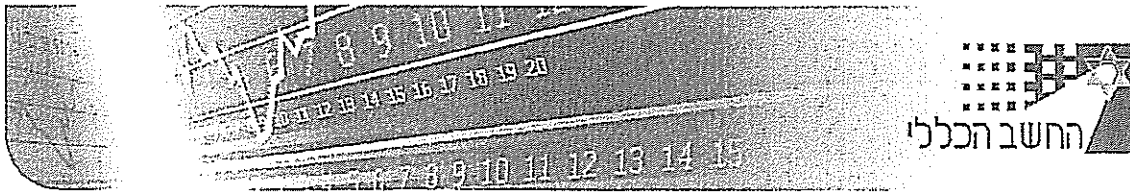


מרדכי אלישע
סגן בכיר להשבת הכללית
יו"ר ועדת המעקב

העתק:

גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר
חברי ועדת המעקב ליישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בתחום השמירה והניקיון
סגני חשב במשרדי הממשלה
הגב' מירי בן שטרית - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות





שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרות ורכישות	פרק משני: התקשרות מיוחדת
מספר חוזה: 7.11.3	מספר חוזה: 7.11.33
מחלקה: 03	מחלקה: 03

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.2. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד עריכת המכרז.
- 1.3. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודכן ב- 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

הערות								
<p>השכר לאחראי על עובדי שמירה המועסק בחצר המדינה ומוגדר כאחראי שמירה בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪.</p> <p>להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה בנספח:</p> <table border="1" data-bbox="359 1780 774 1926"> <tr> <td>1.7.2013 ואילך</td> <td></td> </tr> <tr> <td>עובד שמירה</td> <td>24.98 ₪</td> </tr> <tr> <td>אחראי שמירה</td> <td>26.1 ₪</td> </tr> </table> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.</p>	1.7.2013 ואילך		עובד שמירה	24.98 ₪	אחראי שמירה	26.1 ₪	24.74 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
1.7.2013 ואילך								
עובד שמירה	24.98 ₪							
אחראי שמירה	26.1 ₪							

Handwritten signature and stamp.

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פיקדון ראשי: התקציבית ורכישות	פיקדון משני: התקציבית מיוחדות
מספר הוואר: 7:11.3	מספר הודעה: 7:11.33
	מקומה: 03

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיצויים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש בגין עבודה זו 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פטוריון תשכ"ג-1963 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	2.32 ₪ (8.33%)	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p>	0.96 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
	33.08	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.</p> <p>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</p>		נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

(Handwritten signature and notes)

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פקד משפחתי התקשורת והתחנות	פקד משפחתי התקשורת והתחנות
מספר חוזרה: 7:11.3.3	מספר חוזרה: 7:11.3.3
מחזור: 03	מספר חוזרה: 7:11.3.3

<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד.</p> <p>תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון.</p> <p>יש לצבור יומיים לכל חודש העסקה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.</p>	מחלה
<p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>קרן השתלמות</p> <p>1.95 ₪ (7.5%)</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 14].
- 3.3. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 23].
- 3.4. שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 21].
- 3.5. ימי חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13] – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

תעניין

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשורת והכשרות	פרק משני: התקשורת והכשרות
מספר הודעה: 7-11.3	מספר הודעה: 7-11.3.3
מספר חוקה: 7-11.3	מספר חוקה: 03

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 - 2
13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 - 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 - 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – כל עובד זכאי לדמי הבראה, בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

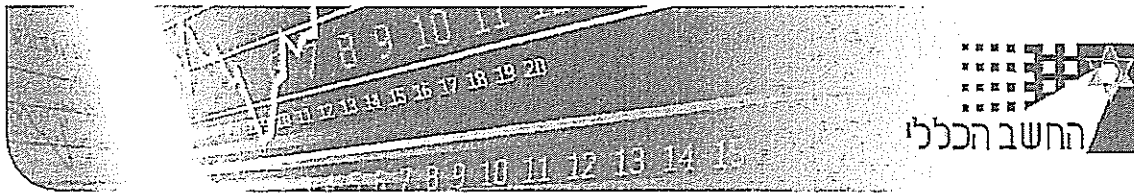
3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בתודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה לתענקת מענק מצוינות לעובדי קבל" מס' 7.11.3.4, גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.1. יובהר כי המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, המענק לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

Handwritten signature



שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה האבטחה והניקיון

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3.4
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 01

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.

2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.

3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". מס' ה-7.11.3.2 או בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה". מס' ה-7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.

4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.

5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:

5.1 תחום הניקיון:

- 5.1.1 איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
- 5.1.2 תודעת שירות ונימוס.

שם המאשר: מרדכי אלישע	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי	חטיבה: שכר
בתוקף מיום: 12.03.2013	http://takam.mof.gov.il	עמוד 1 מתוך 3

(Handwritten signature and text)
 סעיף בסטיון בע"מ

שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3.4
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 01

- 5.1.3. נכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
- 5.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 5.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.
- 5.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
- 5.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 5.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 5.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

5.2. תחום השמירה והאבטחה:

- 5.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
- 5.2.2. תודעת שירות ונימוס.
- 5.2.3. הקפדה על נכחות בעבודה, העדר איחורים.
- 5.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 5.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 5.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).
- 5.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.
- 5.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 5.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

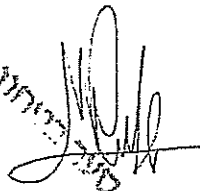
6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק הצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.

9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:
 9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

התחום בעיני



שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והפיקוח

מספר הוראה: 7.11.3.4

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

פרק משני: התקשרויות מיוחדות


9.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

עמוד 3 מתוך 3

בתוקף מיום: 12.03.2013



<http://takam.mof.gov.il>


ראש חשב הכללי

תחשיב עלות מעביד לשיום המס הכספי מוצע. חשבונית מס' 41/212

עבר תמורת:

24.19

לפי ישיום המס	אח"ט ישיום המס	לפי ישיום המס	קבוצה
2012	2012	2012	2012
22.59	22.59	22.59	0.00%
6.21	6.21	6.21	27.50%
28.80	28.80	28.80	9.00%
2.59	2.59	2.59	
31.39	31.39	31.39	
1.10	1.10	1.10	3.81%
0.99	0.99	0.99	3.43%
1.18	1.18	1.18	
2.27	2.27	2.27	6.50%
1.73	1.73	1.73	8.33%
2.40	2.40	2.40	0.00%
0.16	0.16	0.16	3.45%
1.20	1.20	1.20	0.00%
2.26	2.26	2.26	7.50%
0.06	0.06	0.06	5.00%
0.16	0.16	0.16	
0	0	0	
43.47	43.47	40.15	0.00%
28.80	28.80	28.80	
2.59	2.59	2.59	
1.10	1.10	1.10	
0.99	0.99	0.99	
1.32	1.32	1.32	
0.16	0.16	0.16	
34.96	34.96	28.80	

24.19

לפי ישיום המס	אח"ט ישיום המס	לפי ישיום המס	קבוצה
2012	2012	2012	2012
23.70	23.70	23.70	0.00%
6.52	6.52	6.52	27.50%
30.22	30.22	30.22	9.00%
2.72	2.72	2.72	
32.94	32.94	32.94	
1.15	1.15	1.15	3.81%
1.04	1.04	1.04	3.43%
1.18	1.18	1.18	
2.38	2.38	2.38	6.50%
2.52	2.52	2.52	8.33%
0.16	0.16	0.16	0.00%
1.26	1.26	1.26	3.45%
2.37	2.37	2.37	7.50%
0.06	0.06	0.06	5.00%
0.17	0.17	0.17	
0	0	0	
45.53	45.53	42.07	0.00%
30.22	30.22	30.22	
2.72	2.72	2.72	
1.15	1.15	1.15	
1.04	1.04	1.04	
1.32	1.32	1.32	
0.17	0.17	0.17	
36.61	36.61	30.22	

24,742-90

לפי ישיום המס	אח"ט ישיום המס	לפי ישיום המס	קבוצה
2013	2013	2013	2013
23.70	23.70	23.70	0.00%
6.52	6.52	6.52	27.50%
30.22	30.22	30.22	9.00%
2.72	2.72	2.72	
32.94	32.94	32.94	
1.15	1.15	1.15	3.81%
1.04	1.04	1.04	3.43%
1.18	1.18	1.18	
2.38	2.38	2.38	6.50%
2.52	2.52	2.52	8.33%
0.16	0.16	0.16	0.00%
1.26	1.26	1.26	3.45%
2.37	2.37	2.37	7.50%
0.06	0.06	0.06	5.00%
0.17	0.17	0.17	
0	0	0	
45.96	45.96	42.07	0.00%
30.22	30.22	30.22	
2.72	2.72	2.72	
1.15	1.15	1.15	
1.04	1.04	1.04	
1.32	1.32	1.32	
0.17	0.17	0.17	
36.61	36.61	30.22	

מחשבת בוב אל בוב | בהתאם למסגרת שנתהם ביו שטר ללג"מ ב 1/15/12 |
 הוצאת פני סלג מס' 7 ינוס, בחוספת עלות העובד כמסגרת סלג, החובית אחת לדברון כונן ביצוע בפועל.
 העלות מותנה לעובד כמסגרת מס' 212, כחוספת ביטוח לאומי מעביד - חוקיות בעת ביצוע בפועל
 קנקן סכומים - על פי הוסיף שיוכחו ע"י המעביד | בחוספת ביטוח לאומי מעביד
 אג' גולמס - תעריף של 21,81% מסווגים + מסווגי + דק"מ, יסווגו ככונן כמסגרת בפועל אחת לשנה
 דמי סחורה - שולמם מעביד 168% מהחיסום המוצע, ובנוי עלות ע"י המעלה בתעריף כמות נכח לני שישו עשות, יחוייב כונן ביצוע אחת לשנה.
 מעולם לא הורו מעביד כונן כעבד - על פי ההוראה

4.10
-0.78

4.27
-0.81

4.65
-0.86

מחשבת בוב אל בוב
 21/12/13

סער בסמון בע"מ

מחשבי עלות מעורב ליישום המכס, לרבות תשלום מיום 1/12/12
 עזר מנקבות:

24.19		לפני יישום המכס		אחרי יישום המכס	
שיעור	לרבות	שיעור	לרבות	שיעור	לרבות
-	22.59	0.00%	22.59	0.00%	22.59
-	7.23	32.00%	29.82	32.00%	29.82
-	2.69	9.00%	32.50	9.00%	32.50
-	1.14	3.81%	1.14	3.81%	1.14
-	1.02	3.43%	1.02	3.43%	1.02
-	1.18	6.50%	2.35	6.50%	2.35
0.56	1.79	8.33%	2.40	8.33%	2.40
0.30	2.79	6.00%	0.16	6.00%	0.16
0.16	1.24	3.45%	1.24	3.45%	1.24
-	2.34	7.50%	2.34	7.50%	2.34
0.06	0.06	5.00%	0.06	5.00%	0.06
-	0.17	0.00%	0.17	0.00%	0.17
3.42	44.95		44.95		44.95
-	41.53	0.00%	41.53	0.00%	41.53
29.82			29.82		29.82
2.68			2.68		2.68
1.14			1.14		1.14
1.02			1.02		1.02
1.32			1.32		1.32
0.17			0.17		0.17
35.15	29.82		35.15		29.82

24.19		לפני יישום המכס		אחרי יישום המכס	
שיעור	לרבות	שיעור	לרבות	שיעור	לרבות
-	23.70	0.00%	23.70	0.00%	23.70
-	7.58	32.00%	31.28	32.00%	31.28
-	2.82	9.00%	34.10	9.00%	34.10
-	1.19	3.81%	1.19	3.81%	1.19
-	1.07	3.43%	1.07	3.43%	1.07
-	1.18	6.50%	2.46	6.50%	2.46
0.58	2.92	8.33%	2.61	8.33%	2.61
0.31	0.17	6.00%	0.17	6.00%	0.17
0.17	1.30	3.45%	1.30	3.45%	1.30
2.45	2.45	7.50%	2.45	7.50%	2.45
0.06	0.06	5.00%	0.06	5.00%	0.06
-	0.18	0.00%	0.18	0.00%	0.18
3.57	47.00		47.00		47.00
-	43.51	0.00%	43.51	0.00%	43.51
31.28			31.28		31.28
2.82			2.82		2.82
1.19			1.19		1.19
1.07			1.07		1.07
1.32			1.32		1.32
0.18			0.18		0.18
37.85	31.28		37.85		31.28

24.74-24.98		לפני יישום המכס		אחרי יישום המכס	
שיעור	לרבות	שיעור	לרבות	שיעור	לרבות
-	23.70	0.00%	23.70	0.00%	23.70
-	7.58	32.00%	31.28	32.00%	31.28
-	2.82	9.00%	34.10	9.00%	34.10
-	1.19	3.81%	1.19	3.81%	1.19
-	1.07	3.43%	1.07	3.43%	1.07
-	1.10	7.00%	1.80	7.00%	1.80
0.77	2.65	8.33%	2.61	8.33%	2.61
0.31	0.17	6.00%	0.17	6.00%	0.17
0.17	1.40	3.95%	1.40	3.95%	1.40
0.19	2.45	7.50%	2.45	7.50%	2.45
0.06	0.06	5.00%	0.06	5.00%	0.06
-	0.18	0.00%	0.18	0.00%	0.18
3.95	47.16		47.16		47.16
-	43.51	0.00%	43.51	0.00%	43.51
31.28			31.28		31.28
2.82			2.82		2.82
1.19			1.19		1.19
1.07			1.07		1.07
1.32			1.32		1.32
0.18			0.18		0.18
37.85	31.28		37.85		31.28

השקעות בראל ב.ב. (בתחום להסכם שותפות בראל ב.ב. לט"ס ב 1/12/12).
 הריאה לפי 410 מ 7-2 ימים בנוספת עלות מעבר ביטוח לינוס, תחייב אחת לרבעון כנגד ביטוח במועיל.
 העלות הנוכחית לעומת ביטוחים שאותו 112.5 מ. בתוספת ביטוח לטובת מעורב - התחייב בעת צמצום בעסק.
 עסקים פטורים - (כל פי הסיים שייחבדו ע"י המשרד) בתוספת ביטוח לטובת מעורב.
 ימי מילויים - תקופה של 21.87% (מפועים + מפועים + עק"י), וחייב כנגד ביטוח במועיל אחת לשנה.
 רוב מולד - העלות לקרוב 168.3 בתחום הריאה, נביגה מלווה על ידי הנהלה במועיל בביטוח לטובת מעורב.
 העלות 75 מ 100 קטנו בגין כל עובד - על פי ההנחה.

4.22
 -0.80

4.40
 -0.83

מחשבי עלות מעורב ליישום המכס, לרבות תשלום מיום 1/12/12
 20/7/13

מער ספרות זיכיון

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר 5% רגילה

סיכום בנושא הרחבת ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ להענקת מענק מצוינות שנתי,

לתקופה נומאי 2012 עד סוף אפריל 2013

ועדת מכרזים רגילה מיום 24/4/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה לתקופות נוספות עד 30.4.2014, בהיקף של 1,207,885 ₪. סה"כ היקף ההתקשרות עם החברה מ-1.5.2012 עד 30.4.2014 היא 2,040,715 ₪. המחירים כוללים מע"מ.

2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-31.10.2013, להרחיב את ההתקשרות עם החברה לשם הענקת מענק מצוינות שנתי, מומאי 2012 עד סוף אפריל 2013. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אדרי מצרף את אמות המידה והמשקולות להענקת מענק ההצטיינות למאבטחים ואת מכתבו של א. יהודיוף (רו"ח של חברת סער) המפרט את מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה שהינו 79%.

3. אומדן העלות הכוללת של הרחבת ההתקשרות עם החברה, היא 6,870 ₪, לפני מע"מ (724,625 ₪ ועוד 20%, שהם בסה"כ 869,550 ₪ - התשלום השנתי לחברת סער מ-1.5.2012 עד 30.4.2013 ועוד תוספת של 20% עבור תשלומים סוציאליים X 79% - מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה X 1%, בהתאם להוראות). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 8,107 ₪.

4. סיכום

א. הוועדה מסווגת את ההתקשרות כהתקשרות המשך בהתאם לתקנה 3 (4) (ב) (1) לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.8.1.4.4.2.

ב. הוועדה מאשרת את הרחבת ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ בנושא אספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס, לשם הענקת מענק מצוינות שנתי, מומאי 2012 עד סוף אפריל 2013. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

ג. אומדן העלות הכוללת של הרחבת ההתקשרות עם החברה, היא 6,870 ₪, לפני מע"מ (724,625 ₪ ועוד 20%, שהם בסה"כ 869,550 ₪ - התשלום השנתי לחברת סער מ-1.5.2012 עד 30.4.2013 ועוד תוספת של 20% עבור תשלומים סוציאליים X 79% - מרכיב התשומות המיועדות לשכר עבודה X 1%, בהתאם להוראות). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 8,107 ₪.

ד. סעיף תקציבי: 04-53-01-15 : WBS : 6400-0180-0002-4101

רו"ח ח' אסמעות
עו"ד ב' ניגן
איוון קאמיל
א' אהרון
אי ניסן
ני שטרן

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 15/8/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה לתקופה של 3 חודשים, מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 בהיקף של 376,540 ₪ (כולל מע"מ).
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.7.2013, להתקשר עם החברה לתקופה של 9 חודשים (מ-1.8.2013 עד 30.4.2014), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבונות-תשלומים, ורו"ח טובי גרוס, מבקרת הכספים, מפרטים במכתביהם מ-4.8.2013, את העלויות להתקשרות עם החברה ומציינים כי עלויות אלה כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪ אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
 - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות X 49.13 ₪ - עלות שעת עבודה מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות X 51.4 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות X 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - ב. תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד X 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

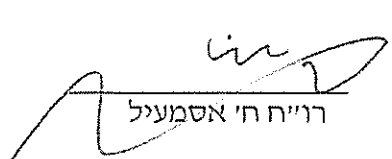
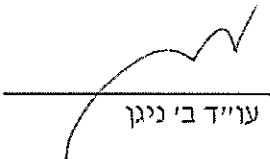
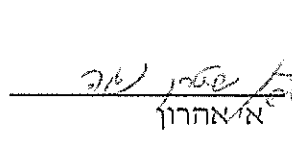
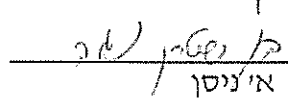
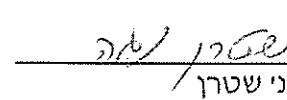
4. סיכום

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השנייה.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 9 חודשים (1.8.2013 עד 30.4.2014) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לתקופה של 9 חודשים. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

- ג. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪, אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות x 49.13 ₪ - עלות שעת עבודה מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות x 51.4 ₪ - עלות שעת עבודה אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות x 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - (2) תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
 - (3) תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד x 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

- ד. סעיפים תקציביים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כולל מע"מ)
- (1) אבטחה שוטפת – 656,760 ₪ (כולל מע"מ 18%):
למ"ס: 04-53-01-15 : WBS 6400-0180-0002-4101 – 525,410 ₪
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 : WBS 6400-0180-3350-4101 – 65,675 ₪
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 : WBS 6400-0180-1540-4101 – 65,675 ₪
 - (2) ליווי סוקרים – 174,585 ₪ (כולל מע"מ 18%):
סקר הו"מ: 04-53-01-15 : WBS 6400-3900-0000-4102 – 34,045 ₪.
סקר חברתי: 04-53-01-15 : WBS 6400-1420-0013-4102 – 31,425 ₪.
סקר כח אדם חודשי: 04-53-01-15 : WBS 6400-3810-0001-4102 – 68,260 ₪.
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 : WBS 6400-3350-0001-4102 – 34,045 ₪
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 : WBS 6400-1540-0001-4102 – 6,810 ₪




 רו"ח ח'י אסמעיל עו"ד ב'י ניגן א'י אהרון


 א'יניסן נ'י שטרן

084ns13



אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר: 9 - רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

19/5/13

ועדת מכרזים רגילה מיום

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים).
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתביו מ-6.3.2013 ומ-14.4.2013 להתקשר עם החברה לתקופה שנה נוספת (מ-1.5.2013 עד 30.4.2014), לאספקת שירותי אבטחה ללמ"ס. מר אדרי מפרט את עליות ההתקשרות ומוסיף כי בעקבות ההסכם בין ההסתדרות לאוצר ובהתאם להוראות החשב הכללי, ההסכם מיושם רטרואקטיבית, החל מ-1.5.2012 עד סוף שנת 2013 וחישוב השכר כולל את העלאה שאושרה באמצע שנת 2012. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבונות-תשלומים, מציין במכתבו מ-28.4.2013, כי לבקשת החשב יש להאריך את ההתקשרות עם החברה לתקופה של רבעון אחד (מ-1.5.2013 עד 31.7.2013) ומצרף את פירוט הסכומים. הסכומים מחושבים לרבעון, יחסית ומותאמים למכתבו של מר משה אדרי. ההתקשרות היא לרבעון אחד, כיון שעדיין חברת סער לא יישמה במלואו, רטרואקטיבית, את ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. לאחר יישום ההסכם, התוספת השנתית לתקציב ההתקשרות עם החברה, הינה 22%.
3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 3 חודשים – מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה ומר משה אדרי, מצי"ב), היא 321,830 ₪, לפני מע"מ (254,230 ₪ אבטחה שוטפת + 67,600 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 17%, היא 376,540 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
 - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ₪), שעות אחמ"ש (31,541 ₪) ושעות ליווי (43,444 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
 - ב. תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ₪) ומחלה (2,000 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
 - ג. תשלום רטרואקטיבי על סך 88,000 ₪, לפני מע"מ, לשם יישום ההסכם מ-1.5.2012 עד 30.4.2013.
 - ד. תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכום לפני מע"מ.
 - ה. סה"כ העלות לשנה, מ-1.5.2013 עד 30.4.2014, כמפורט במכתבו של מר משה אדרי, היא 1,212,550 ₪, כולל מע"מ 17%.

סיכום 4.

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצי"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות הראשונה.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר 36-רגילה

**סיכום בנושא בחירת זוכה – חברת סער ביטחון בע"מ
במכרז 4/2012 – לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס**

ועדת מכרזים רגילה מיום 29.4.2012

1. בסוף אפריל 2012 מסתיימת תוקפה של ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ. ועדת המכרזים אישרה בישיבתה 20.2.2012 את היציאה למכרז פומבי לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. ב-22.3.2012 נפתחה תיבת המכרזים והוגשו 3 הצעות: קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ, מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ, וסער ביטחון בע"מ. ההצעות הועברו לבדיקת חברי תת הוועדה לבדיקת ההצעות.

2. תת הוועדה לבדיקת ההצעות הגישה את המלצותיה (מצ"ב כנספת). להלן הפירוט:
א. נבדקה עמידת ההצעות בדרישות כל תנאי הסף של המכרז ונמצא חוסר של מספר מסמכים. לאחר פניה למציעים, המציעים השלימו את המסמכים החסרים, כך שכל המציעים עומדים בכל דרישות הסף.

ב. שלב בדיקת האיכות והנתונים על פי המפורט בסעיף 10.2 למכרז: תת הוועדה מצאה כי כל ההצעות עמדו בסף האיכות (70%) וניתנו ציונים לכל המרכיבים. שלב זה כלל עריכת אימות נתונים שהוצגו במסמכי ההצעות.

ג. שלב בדיקת הצעות המחיר: לאחר פתיחת המעטפות עם הצעות המחיר של 3 החברות, התברר כי כל הצעות המחיר היו תקינות.

ד. שלב שקלול האיכות (30%) והעלות (70%): להלן סדר הציונים:
1) חברת סער ביטחון בע"מ, קיבלה את הציון המשוקלל הגבוה ביותר - 99.2875.
2) חברת מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ - ציון משוקלל 91.621.
3) קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ - ציון משוקלל 90.925.

ה. לאור כל האמור לעיל, ממליצה תת הוועדה, לבחור בהצעות חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

3. עלות ההתקשרות

- א. העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪
- ב. העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראה למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בהוראת השכ"ל 7.11.3.3 - מהדורה 1).
- ג. העלות הכוללת השנתית לתשלומי מתלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בהוראת השכ"ל 7.11.3.3 - מהדורה 1).
- ד. סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, 966,085 ₪.
- ה. העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ X 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ X 5 שנים).
- ו. פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
- 1) עלות שעת עבודה למאבטח - 43.96 ₪.
 - 2) עלות שעת עבודה לאחמ"ש - 45.84 ₪.
 - 3) עלות שעת עבודה לליווי ליוויש (כולל נהיגה) - 47.80 ₪.
 - 4) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות - רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

סיכום 4

א. ועדת המכרזים מאמצת את המלצותיה של תת הוועדה לבחינת ההצעות ומחליטה לבחור בחברת סער בטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012 באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

ב. תקופת ההתקשרות תחל לאחר סיום הליכי המכרז וחתימה על הסכם ההתקשרות. התאריך המשוער לתחילת ההתקשרות הוא 1.5.2012. ההתקשרות תסתיים ב-30.4.2013. הלמ"ס רשאת להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות בנות עד שנה כל אחת ובסך הכל עד לתקופה של 4 שנים מעבר להתקשרות הראשונה – כך שסך כל ההתקשרויות יהיה עד 5 שנים (עם אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס).

ג. עלות ההתקשרות

- 1) העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪
- 2) העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראה למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- 3) העלות הכוללת השנתית לתשלומי מחלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- 4) סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, 966,085 ₪.
- 5) העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ x 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ x 5 שנים).
- 6) פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
 - א) עלות שעת עבודה למאבטח – 43.96 ₪.
 - ב) עלות שעת עבודה לאחמ"ש – 45.84 ₪.
 - ג) עלות שעת עבודה לליווי ליוויש (כולל נהיגה) – 47.80 ₪.
 - ד) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות – רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

ד. סעיפים תקציביים מ-1.5.2012 עד 30.4.2013:

- 1) אבטחה שוטפת
למ"ס: WBS 04-03-03-70 : 6400-0180-0002-0493 – 489,000 ₪
מפקד: WBS 04-03-04-84 : 6400-0180-4000-0539 – 150,000 ₪
- 2) ליווי סוקרים
סקר הוי"מ: WBS 04030370 : 6400-3900-0000-0489 – 90,000 ₪.
סקר חברתי: WBS 04030370 : 6400-1420-0012-1392 – 70,000 ₪.
סקר כח אדם חודשי: WBS 04030370 : 6400-3810-0001-0492 – 150,000 ₪.
מדד המחירים לצרכן: WBS 04030484 : 6400-2310-0001-0494 – 7,000 ₪.
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04030370 : 6400-3350-0001-1577 – 10,000 ₪ *
~~6400-0180-0002-0493~~

סה"כ כולל תקנות תקציביות: למ"ס – 84% ומפקד – 16%

רו"חית אסמעייל
עו"ד בי ניגן
אי אורון
ני שחר
יי מונטנר

077ym12